

عنوان مقاله:

رابطه منابع شغلی و پیوندکاری داوران فوتبال ایران

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات تربیت بدنی و علوم ورزشی، دوره 1، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مهدی سیدعلی - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

عبدالرضا امیرتاش - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

فریده گنجویی - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه منابع شغلی و پیوندکاری داوران فوتبال ایران بود. روش تحقیق توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری آن را کلیه داوران فوتبال (929 نفر) تشکیل که از این تعداد براساس جدول تعیین حجم نمونه مورگان تعداد (274 نفر) به عنوان نمونه آماری به روش نمونه گیری در دسترس براساس جدول مورگان انتخاب شدند. برای جمع آوری دادهها جهت تجزیه و تحلیل از پرسشنامه های منابع شغلی باکر (2014)؛ و پیوندکاری شوفلی و سالونزا (2003) (استفاده گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آماری توصیفی و آمار استنباطی استفاده شد (05/0p). (نرم افزارهای استفاده شده در این تحقیق نرم افزار SPSS نسخه 22 بود. نتایج ضریب استاندارد نشان داد متغیر منابع شغلی پیش بین پیوندکاری داوران فوتبال بودند. در کل با توجه به نتایج تحقیق، توجه جدی به متغیرهای موثر بر متغیرهای مد نظر در این تحقیق که پیوندکاری داوران فوتبال ایران، منبع شغلی است. از اینرو به مدیران و مسیولان پیشنهاد میگردد، جهت افزایش پیوندکاری داوران فوتبال، زمینه های منابع شغلی را تقویت کنند.

کلمات کلیدی:

منابع شغلی، پیوند کاری، داوران، فوتبال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721222>

