

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد نوآورانه

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

محمود فلاحی ممان - کارشناس ارشد، رشته مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک

خلاصه مقاله:

مطالعات مختلف نشان می دهد که اقدامات استراتژیک مدیریت منابع انسانی یکی از مهمترین عوامل موثر بر عملکرد و اثربخشی سازمانها است. بدون شک تداوم حیات سازمان رابطه ای مستقیم با خلاقیت، نوآوری، اثربخشی و کارایی کارکنان داشته و هر گونه عملکرد صحیح در این رابطه می تواند منجر به تقویت روزافزون جایگاه سازمان در نزد افکار عمومی و حاکمیت شده و هرگونه ضعف در این خصوص نیز ممکن است به سقوط و انحطاط آن بیانجامد. از اینرو در این پژوهش به بررسی تاثیر اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد نوآورانه در سازمان ها میپردازیم و پاسخ این سوال که آیا اقدامات استراتژیک مدیریت منابع انسانی می تواند نقشی اساسی در تاثیرگذاری بر عملکرد نوآورانه ایفا کند در پژوهش توصیفی تحلیلی حاضر، که به ارتباط اقدامات راهبردی منابع انسانی و عملکرد نوآوری سازمانی پرداخته شده است بدست آمده و مشخص شد که ارتباط تنگاتنگی بین این دو متغیر وجود دارد و برای اینکه سازمانها بتوانند در دنیای رقابتی کنونی موفق باشند باید به منابع انسانی خود توجه ویژه ای داشته باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، اقدامات استراتژیک، منابع انسانی، خلاقیت، عملکرد نوآورانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721301>

