

عنوان مقاله:

بهینه سازی استراتژی های توانمندسازی منابع انسانی در شرکت فولاد مبارکه

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 2، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

کریم طاهریان - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

سعید رجایی پور - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی بهینه سازی استراتژی های توانمندسازی منابع انسانی در شرکت فولاد مبارکه اصفهان بود. روش پژوهش توصیفی- پیمایشی و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت فولاد مبارکه اصفهان در سال 1394 که تعداد آنها 7011 نفر بود. حجم نمونه 341 نفر انتخاب شد که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با جامعه آماری انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه 30 سوالی بهینه سازی استراتژی های توانمندسازی منابع انسانی محقق ساخته با ضریب روایی 72/0 و پایایی 84/0 بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آماری t تک متغیره، و تحلیل واریانس چندمتغیره (مانوا) استفاده شد. نتایج نشان داد که بر اساس دیدگاه کارکنان، بهینه سازی استراتژی آموزش کارکنان، مدیریت و رهبری (دانش محور)، استراتژی فناوری اطلاعات، حمایت مدیران، و ساختارهای مناسب (دانش محور) جهت توانمندسازی منابع انسانی در شرکت فولاد مبارکه اصفهان به طور معناداری مورد استفاده قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

بهینه سازی، استراتژی های توانمندسازی، منابع انسانی، شرکت فولاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721340>

