

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان مخابرات منطقه خوزستان)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 2، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سلمان سهیم پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش بازاریابی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اهواز

سیروس کراهی مقدم - استادیار گروه علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مسجد سلیمان

## خلاصه مقاله:

سازمانها همانند افراد دارای شخصیت هستند که به قالب شخصیتی سازمان، فرهنگ سازمانی میگویند. فرهنگ سازمانی عبارت است از مجموعه ای از ارزشها، باورها، درک و استنباط و شیوههای تفکر و اندیشیدن که اعضای سازمان در آنها وجوه مشترک دارند. از طرفی تعهد سازمانی عبارت است از یک باور عمیق به اهداف و ارزشهای سازمان و تلاش در راستای آنها و تمایل قوی برای تداوم عضویت در سازمان. این پژوهش باهدف بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان مخابرات منطقه خوزستان اجرا گردیده است. روش پژوهش حاضر توصیفی پیمایشی است و نوع تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نوع همبستگی است، نمونه آماری شامل 310 نفر از جامعه 1600 نفری کارکنان مخابرات منطقه خوزستان که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب گردیده است، میباشد ابزار اندازه گیری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه 36سوالی فرهنگ سازمانی دنیسون (2000) (و پرسشنامه 24 سوالی تعهد سازمانی می پر و آلن (1990) میباشد که ضمن تایید روایی آنها توسط اساتید و کارشناسان، پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرون باخ به ترتیب 931/0 و 861/0 محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از شاخصهای آمار توصیفی و استنباطی مانند فراوانی، درصد فراوانی، فراوانی تجمعی، میانگین دادهها، انحراف معیار، آزمون کلموگروف اسمیرنوف برای تعیین نرمال بودن دادهها، ضریب همبستگی پیرسون، استفاده شد. یافتههای نتایج حاصل از ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین فرهنگسازمانی و تعهد سازمانی رابطه معنی داری در سطح اطمینان 95 درصد وجود دارد بر اساس یافتههای پژوهش حاضر، در یک سازمان هرچقدر فرهنگ سازمانی مناسبی وجود داشته باشد به همان میزان تعهد سازمانی افزایش مییابد و میتوان با اتخاذ برنامه هایی در سطح مدیریت کلان میزان فرهنگ سازمانی را ارتقاء و میزان تعهد را در سازمان افزایش داد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی، مخابرات منطقه خوزستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721342>

