

عنوان مقاله:

بررسی مدل ارتباطی ابعاد شخصیت با نگرش نسبت به تغییرسازمانی (مطالعه موردی: روسا و دبیران هیات های ورزشی استان تهران)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 2، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رمضان علی افشارزاده - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

محمدرضا اسمعیلی - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

زهرا حاجی انزهایی - گروه تربیت بدنی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش ارتباط ابعاد شخصیت برون گرایی، توافق پذیری، وظیفه شناسی، دوام عاطفی و نگرش نسبت به تغییرسازمانی روسا و دبیران هیاتهای ورزشی استان تهران بررسی کرده است. روش تحقیق حاضر توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری آنرا کلیه روسا، مدیران و دبیران هیاتهای ورزشی استان تهران (300 نفر) تشکیل میدادند. حجم نمونه برابر 170 نفر به وسیله جدول مورگان انتخاب گردید سپس به روش نمونه گیری در دسترس نمونه های آماری انتخاب شدند. جهت گردآوری دادهها از دو پرسشنامه ابعاد شخصیت قلیپور (1386) و نگرش نسبت به تغییر منافی (1389) استفاده گردید. روایی محتوایی پرسش نامه ها مورد تایید صاحب نظران ورزشی قرار گرفت و در ادامه در یک مطالعه مقدماتی تعداد 30 پرسشنامه در جامعه آماری توزیع و میزان آلفای کرونباخ برای متغیر ابعاد شخصیت (81/0) و برای نگرش نسبت به تغییر (73/0) حاصل شد. کلیه تحلیلهای با استفاده از دو روش آمار توصیفی و آمار استنباطی (آزمون برازش مدل) در سطح خطای 05/0 با نرم افزار اس پی اس اس نسخه 22 انجام گرفت. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل یافتهها نشان داد: بین ابعاد شخصیت با نگرش نسبت به تغییر سازمانی روسا و هیاتهای ورزشی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. مدل از برازش لازم برخوردار بوده است. آنچه مسلم است امروزه تغییر به یک پدیده دایمی تبدیل شده است و لازمه حیات در چنین عرصهای نیازمند نگرشی است که موافق تغییر باشد بنابراین نتیجه پیشنهاد میگردد پدیدههای که هم راستای تغییر هستند شناسایی و میزان اثرگذاری آنها اندازه گیری شود.

کلمات کلیدی:

شخصیت، نگرش نسبت به تغییر، هیاتهای ورزشی، شهر تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721345>

