

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان آموزش و پرورش شهرکرد

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی ریسی نافچی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان

ندا میرزاخانی نافچی - دانشجوی کارشناسی ارشد زبان انگلیسی دانشگاه پیام نور مرکز نجف آباد

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان آموزش و پرورش شهرکرد می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل 595 نفر از مدیران، معاونان و معلمان 119 مدرسه و موسسه آموزشی مقاطع راهنمایی، متوسطه و ابتدایی شهرستان شهرکرد می باشد که از بین آن ها 233 نفر به روش نمونه گیری طبقه ای به صورت متناسب به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه می باشد که روایی پرسشنامه ها توسط اساتید و پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه تعهد سازمانی برابر 0/784 و آلفای کرونباخ پرسشنامه عملکرد شغلی برابر 0/795 به دست آمد و چون این مقادیر از 0/7 بزرگتر می باشند بنابراین می توان گفت که پرسشنامه ها از اعتبار کافی برخوردارند. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون ضریب همبستگی پیرسون، آزمون W دو نمونه ای مستقل، تحلیل واریانس و آزمون فریدمن استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که همبستگی معنی داری بین تعهد عاطفی و عملکرد کارکنان و معلمان آموزش و پرورش شهرکرد وجود دارد. ولی بین تعهد مستمر و تعهد تکلیفی با عملکرد کارکنان رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

تعهد، تعهد سازمانی، عملکرد، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721360>

