

## عنوان مقاله:

نظریه های کلاسیک سازمان و مدیریت بر اساس چارچوب بارل و مورگان

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

مجتبی امیری - دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

عباس قربیان - دانشجوی دکتری رشته مدیریت دولتی گرایش تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی پردیس البرز دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

بی شک مدیریت مسیله بسیار مهمی در هر سازمان است. سازمان هرگز بدون مدیریت مناسب نمیتواند به هدفش برسد. مدیریت هنر انجام دادن کارها با کمک افراد دیگر است. جنگلی از تیوریهای مدیریت وجود دارد که به تیوریهای کلاسیک، رفتاری و موقعیتی تقسیم بندی میشود. سه مورد از مشهورترین تیوریهای کلاسیک مدیریت (علمی، اداری، بوروکراتیک) بر اساس چارچوب بورل و مورگان در این مقاله مورد بررسی واقع شده است. دانش تیوریهای مدیریت (در کنار سایر عوامل) نیاز اساسی برای مدیران هر سازمان برای رویارویی با چالشهای سازمان است. به منظور ارایه دانش و جوانب مثبت و منفی تیوریهای مدیریت برای مدیران و دانشمندان مدیریت این مقاله نوشته شده است. زنجیرهای از فرمان، سبک مدیریت استبدادی و پیشبینی رفتار، ویژگیهای مشترک نظریه مدیریت کلاسیک است. اگرچه این نظریه ها قدیمی هستند بااینحال این نظریهها به صورتهای مختلف در بیشتر نقاط جهان انجام میشود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت علمی تیلور، علم اداره فایول، بورکراسی وبر، هستی شناختی، شناخت شناسی، روش شناسی، ارزش شناسی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721383>

