

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر توانمند سازی کارکنان با رویکرد مدیریت دانش (بررسی کارکنان منطقه یکم نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 3، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

بیژن عابدینی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه هرمزگان

مهدی فرخ پور - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین الملل قشم

سیروس حسینعلی زاده - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین الملل قشم

## خلاصه مقاله:

در این پژوهش تاثیرات ابعاد مختلف یادگیری سازمانی بر توانمند سازی کارکنان با تاثیر گذاری فرایند مدیریت دانش مورد بررسی قرار گرفته است. بنابر این در این تحقیق اهداف ذیل دنبال می گردد. 1- سنجش ابعاد یادگیری سازمانی 2- سنجش توانمندی کارکنان 3- سنجش تاثیر ابعاد یادگیری سازمانی بر توانمند سازی کارکنان و همچنین تاثیر و نقش مدیریت دانش در بهبود فرایند یادگیری سازمانی این تحقیق دارای یک فرضیه مهم و 4 فرضیه اخص می باشد: فرضیه مهم این تحقیق عبارت است از: (بین سطوح مختلف ابعاد یادگیری سازمانی بر توانمند سازی کارکنان تفاوت معناداری وجود دارد). تحقیق حاضر از نظر طبقه بندی تحقیقات با توجه به اهداف، در زمره تحقیقات با ماهیت توصیفی، تحلیلی، از مظر نوع نظارت و درجه کنترل جزئی تحقیقات میدانی و از لحاظ وسعت کاربرد در سطح تحقیقات کاربردی قرار دارد. برای جمع آوری اطلاعات درباره ابعاد مختلف ساختاری و رفتاری یادگیری سازمانی از پرسشنامه در خصوص توانمند سازی کارکنان در چارچوب طیف لیکرت استفاده شده است. حجم جامعه آماری تحقیق 500 نفر و حجم نمونه برابر 217 نفر و روش نمونه گیری تصادفی ساده بوده است؛ که با استفاده از داده های جمع آوری شده، فرضیه های تحقیق از طریق تحلیل واریانس Anova و با استفاده از نرم افزار spss تجزیه و تحلیل شده و مورد آزمون قرار گرفته است؛ که در پایان تمام فرضیات مورد تایید قرار گرفته و مشخص گردید که بین سطوح مختلف یادگیری سازمانی بر توانمند سازی کارکنان با نقش و تاثیر گذاری مدیریت دانش تفاوت معناداری وجود دارد. در پایان مجموعه ای از پیشنهادات با محوریت توانمند سازی کارکنان سازمان مذکور در راستای اهداف فرضیات تعیین شده ارائه گردیده است.

## کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، توانمند سازی کارکنان، مدیریت دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721435>

