

## عنوان مقاله:

تاثیر ارگونومی و تعهد سازمانی بر عملکرد کارکنان ثبت احوال شاهرود

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 3، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

علی ریسی نافچی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور دلیجان

## خلاصه مقاله:

در جهان کنونی و در سرآغاز سده بیست و یکم میلادی، علوم، بخش عمده ای از مشکلات افراد را در سیستم های کاری گوناگون حل و فصل کرده است. در این راستا، علوم و فنونی وجود دارند که از زوایای مختلف سلامت و بهداشت انسانها و نیز کارآیی آنها را مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار میدهند. یکی از این علوم، ارگونومی یا همان مهندسی فاکتورهای انسانی است. نیاز توجه هر چه بیشتر به عوامل انسانی در هر سازمانی بدون شک جزو مهمترین اصول و معیارهای آن سازمان است زیرا تمامی سازمانها بدون استفاده از منابع انسانی، در واقع بیمعنی و بیاعتبار هستند و فلسفه وجودیشان به خطر می افتد. پس ناگفته پیداست که باید به این انسانهای شریفی که در سازمانها و شرکتهای مختلف با دل و جان کار می کنند، ارزش قایل شده و قبل از هر چیز آنها را به عنوان همنوع خود در نظر آوریم، نه به مثابه قسمتی از دستگاه تولیدی سازمان در نظر بگیریم. هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر ارگونومی و تعهد سازمانی بر عملکرد کارکنان ثبت احوال شاهرود می باشد. جامعه آماری این پژوهش، شامل تمامی کارکنان ثبت احوال شهرستان شاهرود جمعا 0 به تعداد 50 نفر می باشد. نتایج حاصل از تحقیق نشان میدهد که بین ارگونومی و تعهد سازمانی با عملکرد کارکنان ثبت احوال شاهرود رابطه معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

ارگونومی، تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721441>

