

عنوان مقاله:

بررسی راهکار تقویت وجدان کاری در کارکنان و رابطه آن با بهره‌وری سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش‌های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 23 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

ماشاله ولیخانی - دکتری مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهاقان. اصفهان

مجید سعادت - کارشناس ارشد سازمان تامین اجتماعی

جواد زارعان - کارشناس ارشد سازمان تامین اجتماعی

خلاصه مقاله:

وجدان کاری موجب می‌شود کارکنان، توانمندی‌ها، استعدادها و تخصص‌ها را نه تنها بدون کنترل بلکه به طور داوطلبانه در جهت تحقق اهداف سازمان قرار دهند که در سایه آن برنامه‌های توسعه پایدار بیمه می‌شوند با توجه به اهمیت وجدان کاری و تأثیری که می‌تواند بر بهره‌وری سازمان تامین اجتماعی داشته باشد، در این پژوهش نیز به بررسی برخی از عوامل تاثیرگذار بر وجدان کاری و بهره‌وری (اخلاق‌گرایی، رضایت شغلی، توانمندی، انگیزه شغلی و معنویت) در کارکنان سازمان تامین اجتماعی پرداخته می‌شود. هدف اصلی این پژوهش بررسی راهکارهای تقویت وجدان کاری در کارکنان و رابطه آن با بهره‌وری در سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان می‌باشد. با توجه به هدف تحقیق، این سوال مطرح می‌شود که راهکارهای تقویت وجدان کاری در کارکنان کدام است و آیا وجدان کاری در کارکنان با بهره‌وری رابطه دارد تحقیق حاضر بر حسب هدف کاربردی و بر حسب شیوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق تعداد 1378 نفر کارمندان و مدیران سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان می‌باشند، که از این تعداد 1031 مرد و 347 زن هستند و نمونه‌گیری به روش تصادفی ساده انجام گرفت. برای بدست آوردن حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شد که تعداد نمونه این تحقیق 300 نفر می‌باشد. نتایج تحقیق نشان بین وجدان کاری و بهره‌وری در سازمان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد بین اخلاق‌گرایی، انگیزش شغلی، رضایت شغلی، معنویت در کار، توانمندی کارکنان و وجدان کاری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. علاوه بر این نتایج تحقیق نشان داد بین اخلاق‌گرایی، انگیزش شغلی، رضایت شغلی، معنویت در کار، توانمندی کارکنان و بهره‌وری در سازمان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، بهره‌وری، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721877>

