

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر خودکارآمدی معلمان و نگرش آنان نسبت به تغییر سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 24 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

صابر فلکی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

جعفر بیک زاد - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر خودکارآمدی معلمان و نگرش آنان نسبت به تغییرسازمانی در مدارس دوره های چهارگانه تحصیلی آموزش و پرورش شهرستان بوکان میباشد. برای این منظور عدالت سازمانی براساس نظریه گرینبرگ در سه بعد؛ عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، و خودکارآمدی معلمان براساس نظریه شرر و مادوکس و نگرش نسبت به تغییر سازمانی براساس نظریه دانهام و همکارانش در سه بعد؛ نگرش عاطفی نسبت به تغییر، نگرش شناختی نسبت به تغییر و نگرش رفتاری نسبت به تغییر تعریف و در این راستا 3 فرضیه اصلی و 9 فرضیه فرعی تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر معلمان مدارس دوره های چهارگانه تحصیلی آموزش و پرورش شهرستان بوکان میباشد که تعداد آنها 1049 میباشد. حجم نمونه آماری با استفاده از رابطه کوکران 281 نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات سه پرسشنامه؛ پرسشنامه عدالت سازمانی گرینبرگ، پرسشنامه خودکارآمدی عمومی شرر و مادوکس و پرسشنامه نگرش به تغییر سازمانی دانهام و همکارانش میباشد که پس از سنجش روایی و پایایی، در اختیار نمونه آماری قرار داده شد. برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از روش های آماری توصیفی و استنباطی استفاده گردید. بدین ترتیب که برای طبقه بندی، تلخیص و تفسیر داده های آماری از روش آماری توصیفی و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون کلموگروف- اسمیرنف، اسپیرمن و 2 و فرضیه، رگرسیون استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها، نشان دهنده تایید فرضیه های 1 های فرعی آنها و عدم تایید فرضیه اصلی 3 و فرضیه های فرعی آن میباشد که این امر بیانگر آن است که عدالت سازمانی و ابعاد آن بر خودکارآمدی معلمان و خودکارآمدی معلمان بر نگرش آنان نسبت به تغییر سازمانی و ابعاد آن موثر بوده و اما عدالت سازمانی و ابعاد آن بر نگرش معلمان نسبت به تغییر سازمانی در مدارس دوره های چهارگانه تحصیلی آموزش و پرورش شهرستان بوکان موثر نمیشد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت، خودکارآمدی، نگرش نسبت به تغییر سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721891>

