

عنوان مقاله:

فرابودجه در مقایسه با بودجه بندی سنتی: دستاوردهای افزایش مشارکت کارکنان در بودجه بندی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 26 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حبیبه میرزایی اسرمی - دانشجوی دکترا، گروه حسابداری، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان

پرویز سعیدی - دانشیار گروه حسابداری، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول

عبدالله توسلی - دانشجوی دکترا، گروه حسابداری، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

فرابودجه یک سیستم کنترل مدیریت متناوب است که در اواخر سال 1992 میلادی نمو پیدا کرده است. امروزه اگرچه سیستم فرابودجه مزایایی را به شرکت هایی که در بخش صنعت رقابت می کنند پیشنهاد می دهد اما تعداد کمی از شرکت ها به این رویکرد می پردازند. این مقاله تلاش میکند به تجزیه و تحلیل در مورد انتقادات موجود در خصوص فرآیند بودجه بندی سنتی و تجزیه و تحلیل اجرای فرایند فرا بودجه برای درک اینکه چرا این مدل در نظر گرفته شده، می پردازد. نخست این مقاله یک مرور کلی از توسعه و ادبیاتی در مورد فرابودجه ارائه میدهد. پس از آن مزایای استفاده از فرا بودجه مطرح می شوند و سپس ما توانایی مدیران و کارکنان برای مشارکت در تصمیم گیری را نشان می دهیم که ممکن است یک عامل کلیدی برای یک رویکرد موفق باشد. ما اظهار کردیم که فرابودجه مزایا و منافع بسیار خوبی ارائه می دهد. اما تنها سازمان هایی که مدیران و کارکنان آن قادر به تغییر باشند و آسایش را ترک کنند و وارد منطقه ی پرتنش شوند و خود را بسط دهند میتوانند از مزایایی که رویکرد فرابودجه ارائه می دهد استفاده کنند.

کلمات کلیدی:

بودجه بندی سنتی، مدل فرا بودجه، مشارکت در تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721926>

