

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر توانمندی کارکنان وزارت امور اقتصادی و دارایی

## محل انتشار:

ماهنامه پژوهش ملل، دوره 2، شماره 21 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مژگان پرداختی - کارشناسیارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

ملیحه پرداختی - کارشناسی ادبیات فارسی، دانشگاه فرهنگیان

حسن گیوریان - دانشیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر توانمندی کارکنان وزارت امور اقتصادی و دارایی میباشد. روش پژوهش در این مقاله، توصیفی-پیمایشی و جامعه آماری نیز شامل کلیه کارکنان وزارت امور اقتصادی و دارایی میباشد. حجم نمونه در این پژوهش با کمک فرمول کوکران 140 نفر برآورد شد و روش نمونهگیری در این پژوهش روش نمونه گیری تصادفی ساده میباشد و ابزار جمع آوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه میباشد، که روایی آن از نظر متخصصان تایید و پایایی آن به وسیله ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید واقع شد. در این پژوهش به منظور بررسی فرضیهها از روش های آماری کلموگروف اسمیرنوف، آزمونهای همبستگی، آزمون فیشر استفاده شد و همچنین برآورد مدل رگرسیونی انجام گرفت. یافته های پژوهش حاکی از آن است که متغیر فرهنگ سازمانی بر مولفه های متغیر توانمندسازی کارکنان (احساس معنادار بودن، احساس شایستگی، تصمیم گیری فردی و تاثیرگذاری) تاثیر معناداری داشته است و ضرایب مسیر نشان داد که از میان مولفه های توانمندسازی کارکنان، مولفه تاثیرگذاری، بیشترین تاثیرپذیری را از متغیر مستقل یعنی فرهنگ سازمانی دارد و بعد از آن به ترتیب مولفه های احساس معنادار بودن، تصمیمگیری فردی و نهایتا احساس شایستگی قرار دارند. نتایج نشان میدهد که هرچه فرهنگ سازمانی بیشتر باشد، تحمل مشکلات محل کار و ناعدالتیهای حاصل از فشار کاری راحت تر میشود و کارکنان توانمندتری خواهیم داشت.

## کلمات کلیدی:

هویت فرهنگی، کیفیت زندگی کاری، محیط ایمن، زنان سرپرست خانوار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/722793>

