

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین حمایت سازمانی، رهبری اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان آموزش و پرورش شهرکرد

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت فراگیر، دوره 2، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ستار صادقی ده چشمه - دکتری جامعه شناسی، استادیار گروه علوم اجتماعی، دانشگاه کاشان، اصفهان، ایران

حجت اله مرادی پردنجانی - دکتری مدیریت آموزشی، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد، شهرکرد، ایران

شهناز نگهبان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد، شهرکرد، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: مطالعه حاضر با هدف بررسی رابطه بین حمایت سازمانی و رهبری اخلاقی با رفتارهای شهروندی سازمانی در بین کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرکرد به مرحله اجرا درآمد. مواد و روشها: روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری آن شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرکرد مشتمل بر 480 نفر بود. با استفاده از فرمول کرجسی و مورگان، تعداد 213 نفر به شیوه تصادفی ساده و بر اساس اسامی ثبت شده در بخش کارگزینی سازمان به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار مطالعه شامل پرسشنامه 16 سوالی حمایت سازمانی آیزنبرگر و همکاران، پرسشنامه 11 سوالی رهبری اخلاقی راولد و پرسشنامه رفتار شهروندی لی و آلن بود. جهت تجزیه و تحلیل آماری دادههای مطالعه در سطح توصیفی از میانگین، انحراف استاندارد، فراوانی و درصد فراوانی و در سطح استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون، ضریب تعیین و آزمون رگرسیون گام به گام استفاده شد. یافته ها: بین حمایت سازمانی و رهبری اخلاقی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معنیدار وجود دارد ($p \text{ value} < 0 / 01$). نتایج تحلیل رگرسیون نیز نشان داد عوامل حمایت سازمانی و رهبری اخلاقی توانستند به صورت معنیداری تغییرات رفتار شهروندی سازمانی را پیشبینی کنند. نتیجهگیری: کارکنان در مورد رفتارهایی که از سوی سازمان و همکارانشان سر میزند واکنش متقابل انجام میدهند و زمانی که به ارزشهای انسانی آنها احترام گذاشته میشود، آنان نیز حاضر به فداکاری برای سازمان و همکارانشان میشوند و دست به رفتارهای شهروندی میزنند.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی، رهبری اخلاقی، رفتارهای شهروندی سازمانی، شهرکرد، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/722881>

