

عنوان مقاله:

تحلیل حقوقی طرق اجرایی دخالت دولت در روابط کار در حقوق کار ایران

محل انتشار:

فصلنامه جستارهای حقوق عمومی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

ولی رستمی - دانشیار گروه حقوق عمومی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران

فایزه آخوندی - دانش آموخته کارشناسی ارشد حقوق عمومی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

یکی از مواردی که نظام های اجتماعی جهان در حال حاضر با آن روبرو است، حقوق کار و حمایت از کارگر می باشد. نقش این حقوق و قوانین مرتبط با آن امروزه در کشورهای جهان، در امنیت شغلی کارگران انکار ناپذیر است. دولت های فعلی با استفاده از این حقوق، در روابط میان کارگران و کارفرمایان دخالت می نمایند و این مهم به عنوان یکی از کارویژه های دولت مدرن مطرح میگردد. ضرورت دخالت دولت در روابط کار دو دلیل عمده دارد که عبارتاند از تغییر ماهیت روابط کار پس از انقلاب صنعتی و تغییر کارکرد دولت در دوران معاصر. پیچیدگی و دگرگونی روابط گوناگون از جمله روابط کار، لزوم دخالت قدرت برتری را برای حمایت و پشتیبانی از طرف ضعیف این رابطه توجیه می نماید و هدف اصلی و عمده حقوق کار نیز بهبود وضع اقتصادی- اجتماعی کارگران و تامین هرچه بیشتر امنیت و عدالت و استقرار نظم اجتماعی برای این طبقه از جامعه می باشد. در این راستا دولت روش های گوناگونی من جمله نظارتی، تقنینی، مشارکت در مدیریت، ترافیعی و قضایی را برای سامان دادن به این روابط پیش بینی نموده است. در این مقاله مهمترین طرق اجرایی این موضوع در حقوق کار ایران موردنظر است. با توجه به مطالب مزبور آنچه در تحقیق پیشرو در پی آنیم عبارتست از اینکه دخالت اجرایی دولت جمهوری اسلامی ایران در روابط کار از چه طرقی و چگونه صورت می گیرد

کلمات کلیدی:

دولت، روابط کار، کارگر، کارفرما، بازرسی کار، شورای عالی کار، شورای اسلامی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/723332>

