

## عنوان مقاله:

رابطه بین رهبری اخلاقی با فرهنگ سازمانی کارکنان هیات های فوتبال استان لرستان

## محل انتشار:

اولین همایش ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت دانشگاه علوم پزشکی آبادان (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

حمیدرضا فتحی - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، گروه تربیت بدنی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دورود، دورود

عبدالرضا خسروی - استادیار و عضو هیات علمی، گروه تربیت بدنی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دورود، دورود

اصغر کیان زاده - کارشناس ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، تهران

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی با فرهنگ سازمانی کارکنان هیات های فوتبال استان لرستان بود. روش تحقیق از نوع همبستگی بود. جامعه آماری را 70 نفر از کارکنان هیات های فوتبال استان لرستان تشکیل داد که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان (1970) تعداد 59 نفر به عنوان نمونه آماری تعیین شد. روش نمونه گیری به صورت تصادفی ساده بود. اطلاعات بوسیله پرسش نامه های رهبری اخلاقی براون، تروینو و هریسون (2005) و فرهنگ سازمانی دنیسون (2000) گردآوری شد. داده ها با استفاده از ضریب همبستگی، پیرسون تجزیه و تحلیل شدند ( $P \leq 0/05$ ). نتایج نشان داد که در کارکنان هیات های فوتبال استان لرستان بین رهبری اخلاقی با فرهنگ سازمانی ( $r=0/718$ ) و ابعاد آن شامل درگیر شدن در کار ( $r=0/665$ )، سازگاری ( $r=0/626$ )، انطباق پذیری ( $r=0/514$ )، رسالت ( $r=0/558$ ) رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. در نتیجه، ریوسای هیات های فوتبال با ارج نهاد به ارزش های اخلاقی زمینه بروز فرهنگ سازمانی مناسب را در اینگونه سازمان ها فراهم سازند و احتمالاً این زمینه ساز کارایی هیات های فوتبال می شود.

## کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، فرهنگ سازمانی، هیات فوتبال، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/723695>

