

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استراتژی تمایز و عملکرد

## محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نوین در حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

آمنه ولی زاده - گروه حسابداری رشته تحصیلی حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ایلام، ایلام، ایران

مجتبی مرادپور - استاد راهنما، گروه حسابداری رشته تحصیلی حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ایلام، ایلام، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین استراتژی تمایز و عملکرد کارکنان شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و جز پژوهش های توصیفی - پیمایشی است که از نظر ارتباط بین متغیرها از نوع همبستگی است جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از نرم افزار SPSS و آزمون های t تک نمونه ای، همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده گردید. برای تعیین پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. نتایج نشان دهنده این است که بین عملکرد کارکنان و استراتژی تمایز رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

استراتژی تمایز، شاخص های عملکرد، عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/725857>

