

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین افشای داوطلبانه، پاداش مدیران اجرایی و ارزش شرکت در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نوین در حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

علیرضا آذروند - دانشجو کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد واحد شاهرود

کمال غنایی - مدرس دانشگاه آزاد واحد شاهرود

امید امری - مدرس دانشگاه آزاد واحد شاهرود

خلاصه مقاله:

مدیران مستقل هیئت مدیره یک شرکت، نقش مهمی در نظارت بر عملکرد مدیران داشته و در جلوگیری از کاهش سلب مالکیت و ثروت سهامداران آنها نقش اساسی ایفا می کنند. بررسی شیوه های پرداخت پاداش مدیران، جزء مهمی از این روند نظارت می باشد. مطالعات قبلی نشان می دهد که مدیران با ارتباطات شخصی خود اعضای مستقل هیئت مدیره را با بسته های جبران پاداش بالاتر که حساسیت کمتری نسبت به عملکرد شرکت دارند تحت تاثیر قرار داده و با عوامل آن ها در ارتباط هستند (آجر و همکاران، 2006؛ هسته و همکاران، 1999؛ هوانگ و کیم، 2009). هدف این پژوهش، بررسی رابطه بین افشای داوطلبانه، پاداش مدیران اجرایی و ارزش شرکت ها است. این پژوهش از نوع مطالعه کتابخانه ای و تحلیلی- علی بوده و مبتنی بر تحلیل داده های تابلویی (پانل دیتا) است. در این پژوهش اطلاعات مالی 107 شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در طی دوره زمانی 1389 تا 1394 بررسی شده است (642 شرکت - سال). نتایج تحقیق در ارتباط با تایید فرضیه اول پژوهش نشان از آن داشت که سطح گسترده افشای داوطلبانه با ارزش شرکت ها رابطه منفی ای دارد. همچنین با توجه به تجزیه و تحلیل های صورت گرفته در ارتباط با تایید فرضیه دوم پژوهش به این نتیجه رسیدیم که یک شرکت با سطح گسترده افشای داوطلبانه تاثیر منفی ای بر پاداش مدیران اجرایی شرکت دارد. در نهایت با توجه به تجزیه و تحلیل های صورت گرفته در ارتباط با تایید فرضیه سوم پژوهش به این نتیجه رسیدیم که سطح گسترده افشای داوطلبانه تاثیر موثری بر نظارت های ناشی از عملکرد بهینه دارد

کلمات کلیدی:

سطح گسترده افشای داوطلبانه، ارزش شرکت، پاداش مدیران اجرایی، نظارت های ناشی از عملکرد بهینه و پانل دیتا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/725902>

