

عنوان مقاله:

نقش سرمایه انسانی بر عملکرد کارکنان در کاربری اراضی صنعتی

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نوین در حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

اختر مطیع دوست کومله - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، شرکت توزیع برق استان گیلان، رشت، ایران

ابوذر مطیع دوست کومله - دکتری جغرافیا و برنامه ریزی شهری، دوره روزانه، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه با گسترش صنعت در شهرها و نقش آن در پیشرفت جوامع، اهمیت صنعت نیز بیش از پیش نمایان شده است. کاربری های اراضی صنعتی یکی از بخشهای مهم برنامه ریزی کاربری اراضی شهری محسوب میشود. ارزیابی عملکرد کارکنان در واحدهای صنعتی یکی از وظایف مهم مدیریت منابع انسانی است که نحوه انجام وظایف و مسیولیت های محوله آنان را نسبت به اهداف سازمانی بررسی میکند. این تحقیق به دنبال آن است نقش سرمایه انسانی بر عملکرد کارکنان در کاربری اراضی صنعتی را مورد بررسی قرار دهد. نوع پژوهش پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق برابر با 357 نفر و جامعه نمونه برابر با 186 نفر میباشد. از روش های نمونه گیری احتمالی طبقه بندی شده و نیز روش تصادفی ساده جهت عمل نمونه گیری استفاده گردیده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS 19 استفاده شده و آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون و برازش مدل رگرسیونی جهت بررسی سیوال اصلی تحقیق به کاررفته اند. نتایج این تحقیق نشان میدهد بین سرمایه انسانی و عملکرد کارکنان در کاربری اراضی صنعتی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، عملکرد کارکنان، کاربری اراضی صنعتی، کاربری اراضی شهری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/725956>

