

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عزت نفس و مهارت های انسانی مدیران در سازمان تامین اجتماعی با در نظر گرفتن متغیر تعدیلگر جایگاه سازمانی

## محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نوین در حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

محمدجواد قربانی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران،  
دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

مصطفی رضایی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد خوراسگان اصفهان، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی ارتباط بین عزت نفس و ابعاد آن با مهارتهای انسانی مدیران می باشد. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی بوده و داده های پژوهش از طریق میدانی جمع آوری گردید. جامعه آماری تحقیق مدیران تامین اجتماعی استان اصفهان بودند که تعداد 120 نفر با استفاده از فرمول کوکران بطور تصادفی انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه محقق ساخته، یکی پرسشنامه عزت نفس با بهره گیری از پرسشنامه کوپراسمیت با چهار سوال و دیگری پرسشنامه مهارت انسانی با بیست سوال استفاده گردید. پایایی پرسشنامه عزت نفس از طریق محاسبه آلفای کرونباخ 0/85 و پرسشنامه مهارت 0/91 به دست آمد. تجزیه و تحلیل داده های این پژوهش با استفاده از نرم افزار آماری SPSS، در بخش آمار توصیفی از مشخصه های آماری مانند فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار و در بخش آمار استنباطی آزمون های رگرسیون چند گانه، ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تحلیل واریانس استفاده شد. نتایج حاصل از پردازش داده ها بیانگر این است که بین عزت نفس مدیران با مهارتهای انسانی آنها رابطه وجود دارد. ( $r=0/613$ ). همچنین هر کدام از ابعاد بررسی شده عزت نفس (کلی، اجتماعی و شغلی) با مهارت انسانی مدیران ارتباط دارد. ( $p > 0/01$ ). بین نمرات عزت نفس بر حسب سن، سابقه خدمت و پست سازمانی تفاوت معنی دار وجود ندارد. ولی تفاوت بین عزت نفس بر حسب جنس و مدرک تحصیلی معنی دار است. همچنین بین نمرات مهارت های انسانی بر حسب جنس، سن، مدرک تحصیلی، سابقه خدمت و پست سازمانی تفاوت معنی دار وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

عزت نفس، عزت نفس عمومی، عزت نفس اجتماعی، عزت نفس شغلی، مهارتهای انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/725982>

