

عنوان مقاله:

بررسی رابطه شایستگی مدیران و مدیریت برداشت با رضایت شغلی دبیران دبیرستانهای شهرستان سلماس

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نوین در حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

رویا فتحی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده ی علوم انسانی، دانشگاه آزاد تبریز، ایران.

امیدعلی حسین زاده - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد شبستر، دانشگاه آزاد اسلامی، شبستر، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه شایستگی مدیران و مدیریت برداشت با رضایت شغلی دبیران دبیرستانهای شهرستان سلماس انجام شده است. روش پژوهش حاضر توصیفی- همبستگی و از لحاظ هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری شامل دبیران دبیرستانهای شهرستان سلماس است که تعداد آنها 550 نفر می باشد. نمونه ی آماری مورد نظر طبق جدول مورگان دراین تحقیق به تعداد 225 نفر می باشد که از این تعداد 123 نفر دبیر مرد و 102 نفر نیز دبیر خانم می باشند که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبتی انتخاب شده است. در این تحقیق برای جمع آوری داده ها از سه پرسشنامه رضایت شغلی، پرسشنامه شایستگی مدیران و مدیریت برداشت استفاده شده است. برای اندازه گیری روایی پرسشنامه از اساتید مدیریت دانشگاه کمک گرفته شده است و برای اندازه گیری پایایی آنها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. جهت تحلیل داده ها و پاسخ به سوالات پژوهش از آزمون اتک نمونه، همبستگی پیرسون و برای تحلیل رگرسیون چند متغیره استفاده شده ست. یافته ها نشان داد که شایستگی مدیران و رضایت شغلی دبیران دبیرستانهای شهرستان سلماس بالاتر از حد متوسط می باشد. ولی مدیریت برداشت دبیرستان سلماس پایین تر از حد متوسط است. همچنین یافته ها نشان داد که بین شایستگی مدیران و مدیریت برداشت مدیران با رضایت شغلی دبیران دبیرستانهای شهرستان سلماس رابطه وجود دارد و باتوجه به رگرسیون چندگانه انجام یافته مقدار ضریب بتای استاندارد شده متغیر شایستگی مدیران (0/62) دارای بیشترین مقدار است پس اولین اولویت را داراست و میتواند 62 درصد از رضایت شغلی دبیران دبیرستانهای شهرستان سلماس را پیش بینی کند و سپس متغیر مدیریت برداشت به اندازه 29 درصد متغیر ملاک را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

شایستگی مدیران، مدیریت برداشت، رضایت شغلی دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/725986>

