

عنوان مقاله:

موانع ارتقاء زنان در پست های مدیریتی در ادارات کل استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نوین در حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رقیه حسن زاده - استادیار، گروه حسابداری و مدیریت، واحد میانه، دانشگاه آزاد اسلامی میانه، ایران، میانه

داود حق خواه - استادیار، گروه حسابداری و مدیریت، واحد میانه، دانشگاه آزاد اسلامی میانه، ایران، میانه

خلاصه مقاله:

زنان از جمله نیروهایی می باشند که در حوزه منابع انسانی نقش مهمی را ایفا می کنند . گرچه توانسته اند با رشد فزاینده تحصیلات عالی دانشگاهی در مواردی مردان را کنار گذاشته و وارد عرصه های مختلف گردند، اما با وجود رشد تحصیلات عالی دانشگاهی حتی در عرصه های مختلف مدیریتی ، زنان هنوز از لحاظ رشد شغلی متناسب با مردان برخوردار نیستند . در این پژوهش با روش میدانی ضمن بررسی ادبیات موضوعی تحقیق، تلاش گردید که نگرش پاسخگویان در دو بعد نگرش زنان و مردان در ابعاد مشکلات تقسیم و مقایسه های نیز بین آنها صورت پذیرد . این موانع در چهار بعد اصلی شامل موانع فردی، موانع فرهنگی، موانع اجتماعی، موانع سازمانی تقسیم و هر کدام از این موانع خود به مولفه ها تقسیم گردیدند. پس از بررسی جامعه و توزیع پرسشنامه با ضریب $\alpha = 85$. توجه به نمونه گیری طبقه ای نتایج ذیل حاصل گشته است. از نتایج این پژوهش زنان بیشتر بر موانع اجتماعی و موانع فرهنگی و سپس موانع فردی و مردان بر موانع سازمانی و فردی اشاره نموده اند . در باب شکاف در تفاوت نگرشی زنان کمترین شکاف آراء را در موانع سازمانی و در بعد موانع فردی بیشترین توافق را داشته اند.

کلمات کلیدی:

زنان، موانع ارتقاء، اشتغال زنان، پست مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/726023>

