

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول گرا بر عملکرد سازمانی با در نظر گرفته اقدامات مدیریت دانش در سازمان تامین اجتماعی شرق تهران

محل انتشار:

پنجمین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

قسمت اله کیانی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

محمد ابراهیم بلوری - دکترای مدیریت صنعتی و مدرس دانشگاه

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق تاثیر رهبری تحول گرا بر عملکرد سازمانی با در نظر گرفتن اقدامات مدیریت دانش در سازمان تامین اجتماعی شرق تهران است. تحقیق حاضر یک تحقیق کاربردی می باشد. از حیث روش نیز می توان آن را یک تحقیق توصیفی پیمایشی برشمرد. در تحقیق پیش رو جامعه آماری این تحقیق 890 نفر از کارکنان سازمان تامین اجتماعی با مدرک کارشناسی و بالاتر است. از این میان براساس فرمول کوکران حجم نمونه 269 نفر به پرسشنامه پاسخ داد. روش نمونه گیری نیز تصادفی ساده است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد رهبری تحول گرا، عملکرد و مدیریت دانش ماریو و همکاران (2015) است. در پژوهش حاضر از هر دو نوع آمار توصیفی و استنباطی برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. بدین صورت که پس از استخراج داده های پرسشنامه، ابتدا جهت بررسی های جمعیت شناختی از روش های توصیفی در مورد متغیرهای مورد مطالعه استفاده و سپس برای پاسخگویی به سوالات پژوهش از آمار استنباطی بهره گرفته شد. از آزمون کولموگروف اسمیرنوف جهت بررسی نرمال بودن و در گام بعد از آزمون معادلات ساختاری استفاده شد. جهت انجام محاسبات نیز، نرم افزار Spss و lisrel مورد استفاده قرار گرفت. نتایج نشان داد رهبری تحول گرا بر عملکرد سازمانی با در نظر گرفتن اقدامات مدیریت دانش در سازمان تامین اجتماعی شرق تهران تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گر، اقدامات مدیریت دانش، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/726325>

