

عنوان مقاله:

بررسی جنبه های عملکرد مدیریت و روش های اندازه گیری عملکرد در سازمان های دولتی

محل انتشار:

پنجمین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سمیه قجری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

بنیامین بیگی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

خلاصه مقاله:

در حال حاضر سازمان های بخش دولتی در محیط پویایی کار می کنند و سازمان ها را به تعدیل شرایط محیطی همیشه در حال تغییر وادار می کنند. اندازه گیری عملکرد سازمان ها به عنوان یکی از توابع مدیریت درک شده است. با این حال در حال حاضر این موضوع به صورت شاخه در حال پیشرفت مستقلاً از علم مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. به منظور اندازه گیری عملکرد سازمان های بخش دولتی، اعمال کردن روش اندازه گیری عملکرد مناسب بسیار مهم است. این مقاله امکان اعمال ترکیب پیچیده ای از روش های اندازه گیری عملکرد را در کسب و کار مورد تجزیه و تحلیل قرار می دهد و گاهی اوقات نیز آن را در بخش دولتی اعمال می کند. این ترکیب می تواند به تمرکز بر تصمیمات اصلی یک سازمان در بخش دولتی کمک کند و باعث پیشرفت فرایند های داخلی، افزایش انگیزه کارکنان برای بهبود کار و همچنین به عنوان ابزاری برای بهبود کلی در هر سازمانی که نمی تواند به صورت موثر کار کند و عملکردش را اندازه گیری کند مورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد، بخش دولتی، سازمان دولتی، روش های اندازه گیری عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/726398>

