

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر تصمیم برترک خدمت کارکنان شرکت هتل های بین المللی پارسپان استان تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

الهام راست پورقشلاقی - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت اجرایی، تهران، ایران

سیدعبدالله سجادی غرق - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت اجرایی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی یک عامل اصلی در توسعه ی بخش گردشگری است. موضوع مهم، وفاداری سازمانی می باشد که بخش مسیولیت و تعهد در روابط را به معرض نمایش می گذارد. مدیران باید تعهد و پایبندی کارکنان را به سازمان حفظ کنند و برای این امر باید بتوانند با استفاده از مشارکت کارکنان در تصمیم گیری و فراهم کردن سطح قابل قبولی از امنیت شغلی برای آنان، تعهد و پایبندی را بیشتر کنند. هدف از نگارش مقاله حاضر، بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر تصمیم برترک خدمت کارکنان شرکت هتل های پارسپان استان تهران می باشد. در جهت دستیابی به هدف مذکور سعی شده است تا مرور مستند بر ادبیات موضوعی مربوط به تعهد سازمانی و تصمیم برترک خدمت کارکنان، ضمن بیان مختصر تعاریف، ابعاد و موضوعات مرتبط با آن، میزان تاثیر متغیرهای ذکر شده بر قصد ترک خدمت کارکنان مورد بررسی قرار گیرد تا به عنوان مبنایی برای بررسی و مطالعات بیشتر مربوط به موضوع در دنیای واقعی باشد.

کلمات کلیدی:

مسیولیت، تعهد سازمانی، تصمیم برترک خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/727929>

