

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو سازمانی بر مدیریت دانش

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهسا شاهمرادی - دکتری مدیریت دولتی، مدیریت منابع انسانی، ایران، مازندران، چالوس

طهمورث رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

حسین محرمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

امروزه دانش به عنوان یک منبع حیاتی برای کسب برتری رقابتی شناخته شده و مدیریت دارایی های دانشی ضرورتی بیشتری یافته است. در این راستا، اشتراک دانش به عنوان یک عنصر کلیدی در فرایند مدیریت دانش شناخته شده است. جو سازمانی مربوط به تعیین ویژگی های قابل اندازه گیری محیط کار است که به طور مستقیم یا غیر مستقیم توسط کسانی که در این محیط کار می کنند درک شده است و فرض می شود که روی انگیزش و رفتارشان تاثیر می گذارد. همچنین به عنوان منبع موثر و بانفوذ جهت شکل دهی رفتار عمی می کند. مدیریت دانش شامل فرآیندهای سازمانی است که ترکیب هم افزایی از ظرفیت پردازش داده و اطلاعات، تو سط فناوری اطلاعات، و ظرفیت خلاقیت و نوآوری توسط انسان را جستجو می کند. مدیریت دانش رافرایندی تعریف می نمایند که از طریق آن سازمان با استفاده از دارایی های فکری و مبتنی بر دانش خود به تولید ارزش و ثروتمی پردازد اما به نظر می رسد در تمام این موارد تلقی یکسانی از مدیریت دانش وجود داشته باشد. سرمایه اجتماعی مبنایی استبرای توضیح و توصیف ارتباطات میان افراد سازمانها. مدیریت دانش رویکرد جامعی جهت ترسیم چشم انداز گسترده و همه جانبه برای سازمان است و تمرکز اصلی آن بر ایجاد و به کارگیری دانش و نهایتا، دستیابی به اثربخشی سازمانی می باشد. مدیریت دانشاز یک فرایند چند مرحله ای پیروی می کند. مدلی که در این تحقیق برای مدیریت دانش استفاده شد، مدل عمومی مدیریتدانش می باشد. شامل 4 مرحله است که عبارت است از: خلق دانش، ذخیره سازی دانش، انتقال دانش و کاربرد دانش. در موفقیتمدیریت دانش محورهایی نقش دارند که در این تحقیق اثر دو عامل جو سازمانی و ساختار سازمانی بر مدیریت دانش سنجیده شد. در این تحقیق محقق به دنبال شناسایی رابطه بین جو سازمانی و مدیریت دانش می باشد تا در جهت بکارگیری و اجرایی کردنمدیریت گام بردارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/727930>

