

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری کارکنان شرکت آب منطقه ای اصفهان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زین العابدین رحمانی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

مجید پهلوانی نژاد - کارشناس ارشد مدیریت

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری کارکنان شرکت آب منطقه ای اصفهان می باشد. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت آب منطقه ای اصفهان بوده که تعداد آنها 250 نفر می باشد. نمونه مورد مطالعه براساس جدول مورگان 148 نفر تعیین شد که پرسشنامه ها به روش نمونه گیری تصادفی ساده بین 190 نفر توزیع و تعداد 127 پرسش نامه جمع آوری و مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفت. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش، از پرسشنامه بس و اولیو (1995) برای سنجش رهبری تحول آفرین و از پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) برای بررسی عدالت سازمانی در شرکت و همچنین از پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (1973) که براساس طیف پنج گزینه ای لیکرت تنظیم می گردد برای سنجش کیفیت زندگی کاری استفاده گردید. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون همبستگی و رگرسیون چند متغیره استفاده شد که نتایج حاکی از آن است که سبک رهبری تحول آفرین بر عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری تاثیرورابطه معناداری وجود دارد همچنین کیفیت زندگی کاری و عدالت سازمانی رابطه معناداری دارند. نتایج رگرسیون نشان داد که سبک رهبری تحول آفرین و عدالت سازمانی می توانند کیفیت زندگی کاری را پیش بینی نمایند و در نهایت سبک رهبری تحول آفرین و کیفیت زندگی کاری می توانند عدالت سازمانی را پیش بینی نمایند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول آفرین، کیفیت زندگی کاری، عدالت سازمانی، کارکنان، شرکت آب منطقه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/727936>

