

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین درک عدالت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه فردوسی مشهد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی اکبر مجدی - استادیار گروه علوم اجتماعی دانشگاه فردوسی مشهد

سیدجواد رامیار - دانشجوی دکتری جامعه شناسی دانشگاه فردوسی مشهد

حمید معتمدی - دانشجوی دکتری جامعه شناسی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

این مقاله رابطه بین درک عدالت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه فردوسی مشهد را به روش پیمایش بررسی نموده است. داده ها از طریق پرسشنامه استاندارد جمع آوری شده، جامعه آماری 1136 نفر کارمند و حجم نمونه 287 نفر از کارکنان به شیوه تصادفی ساده انتخاب شده اند. سپس داده های بدست آمده در نرم افزارهای Spss و Amos تحلیل و این نتایج حاصل شد که درک عدالت سازمانی در بالاترین سطح اطمینان بر تعهد سازمانی موثر بوده؛ ولی بین کارکنان صف و ستاد، از حیث درک عدالت سازمانی و تعهد سازمانی تفاوت معناداری وجود ندارد. و همچنین بین متغیرهای میزان دستمزد و نوع استخدام (ثبات شغلی)، و درک عدالت سازمانی رابطه معنادار وجود دارد. همچنین رابطه بین نوع استخدام (ثبات شغلی) و تعهد سازمانی، معنادار است. بین دیگر متغیرهای زمینه ای (سن، جنسیت، سابقه کار، سطح تحصیلات) و درک عدالت سازمانی و تعهد سازمانی رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

درک عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، دانشگاه فردوسی مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/727955>

