

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین قراردادهای روان شناختی و فلات زدگی شغلی در کارکنان پالایشگاه گاز ایلام

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

محسن دارابی فر - رییس طرح و برنامه ریزی و آموزش نیروی انسانی شرکت پالایش گاز ایلام

خلاصه مقاله:

طی دهه گذشته، جهان کاری شاهد افزایش بازمهندسی سازمانی بوده است. عواملی همچون: تغییر در محیط کسب و کار، کوچک سازی سازمان ها و روی آوردن به ساختارهای افقی، همگی موجب آن شده است تا فلات زدگی شغلی به عنوان بحرانی مدیریتی تبدیل شود. فلات زدگی، فرایندی است که به واسطه آن میزان بهره وری فردی به سبب کاهش انگیزه شغلی کاهش می یابد. لذا هدف این پژوهش بررسی رابطه بین قراردادهای روان شناختی و فلات زدگی شغلی در کارکنان پالایشگاه گاز ایلام است. جامعه آماری این پژوهش جامعه آماری این پژوهش شامل 400 نفر از کارکنان قراردادی و پیمانی پالایشگاه گاز ایلام است، که با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه محاسبه شده و تعداد 197 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب گردید و داده ها از طریق پرسشنامه جمع آوری شده است. برای بررسی تاثیر متغیرهای پژوهش بر یکدیگر از همبستگی پیرسون و و رگرسیون استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین ابعاد قراردادهای روان شناختی (حسن نیت و مبادله، منابع ارتباط، شرایط ارتباطی و مشخصات رابط ذاتی) با فلات زدگی شغلی کارکنان در پالایشگاه گاز ایلام رابطه منفی و معنی داری وجود دارد همچنین نتایج رگرسیون نشان داد که بیشترین اثر را حسن نیت و مبادله با مقدار $(\beta = -0/325)$ داشت و ویژگی های رابطه ذاتی با مقدار $(\beta = -0/124)$ بر فلات زدگی شغلی داشته است.

کلمات کلیدی:

قراردادهای روان شناختی، حسن نیت و مبادله، منابع ارتباط، شرایط ارتباطی و مشخصات رابط ذاتی، فلات زدگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/727963>

