

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر میزان بهره‌وری کارکنان استانداری اردبیل با استفاده از مدل معادلات ساختاری SEM

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین‌المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سوسن پناهی گلستان - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات تهران کارشناس استانداری اردبیل

محمد خلیل زاده - استادیار مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر بررسی عوامل موثر بهره‌وری منابع انسانی است. این تحقیق از نوع تحقیقات توصیفی بوده که به شیوه همبستگی انجام شده است و از نظر نوع هدف کاربردی می‌باشد و از روش پیمایشی جهت گردآوری داده‌ها استفاده شده است. به منظور تست و بررسی فرضیه‌های تحقیق کارکنان استانداری اردبیل به عنوان جامعه آماری انتخاب گردید، سیمتعداد 91 نمونه آماری بر اساس فرمول کوکران از بین آنها تعیین شد ابزار سنجش متغیرهای تحقیق پرسشنامه استاندارد میباشد که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفته است. پایایی ابزار از طریق آلفای کرونباخ محاسبه شد. سوالات مطرح شده برای پرسشنامه بر اساس مقیاس پنج تایی لیکرت تنظیم شده است. به منظور تست فرضیه‌های تحقیق نیز از نرم افزار smart PLS و مدل تحلیل مسیر استفاده گردید. نتایج پژوهش حاکی از تاثیر مثبت و معنادار عوامل فردی و محیطی بهره‌وری می‌باشد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، بهره‌وری، نیروی انسانی، مدل تحلیل مسیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/727991>

