

عنوان مقاله:

تاثیر عدالت ادراکی سازمانی بر استرس شغلی و شادی از طریق سرمایه اجتماعی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

محمود نادری بنی - استادیار دانشگاه یزد

مهدی سبک رو - استادیار دانشگاه یزد

سمیرا مزیدی شرف آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

مهمترین هدف هر سازمان، دستیابی به بالاترین سطح بهره وری ممکن یا بهره وری بهینه است. عوامل متعددی می تواند بهره وری کارکنان را تحت تاثیر قرار دهد. از جمله این عوامل بسیار مهم، استرس که بر بهره وری افراد تاثیر منفی و شادی و نشاط اجتماعی، که بر عملکرد و بهره وری افراد تاثیر مثبت می گذارد، می باشند. لذا مسیله اصلی این پژوهش آن است که سازمان تامین اجتماعی استان یزد جهت افزایش بهره وری کارکنان خود به دنبال پیدا کردن راهکارهایی برای بالابردن سطح شادی کارکنان از یک طرف و کاهش سطح استرس آنان از طرف دیگر اسطت. در این راستا تحقیق حاضر بر این فرض استوار شده که می توان از طریق افزایش عدالت سازمانی و بهبود سرمایه اجتماعی موجبات افزایش شادی و کاهش استرس شغلی کارکنان را فراهم کرد. بدین منظور با مراجعه به تحقیقات انجام گرفته، ابعاد و مولفه های مرتبط با متغیرهای تحقیق، ابعاد متغیرها شناسایی شد و بر مبنای این متغیرها، پرسشنامه ای استاندارد مورد استفاده قرار گرفت و روایی آن از طریق نخبگان رشته مدیریت، مورد تایید قرار گرفت و پایایی پرسشنامه های فوق الذکر نیز از طریق نرم افزار محاسبه گردید. پژوهش حاضر، از نظر روش انجام پژوهش از نوع پیمایشی و از نظر محیط انجام پژوهش از نوع میدانی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان شعب سازمان تامین اجتماعی شهرستان یزد می باشد که حجم نمونه از طریق جدول مورگان مشخص شد، نتایج حاصل، نشان می دهد که سازمان می تواند با افزایش عدالت ادراک شده سازمانی، سرمایه اجتماعی را بهبود بخشد و به تبع آن موجبات افزایش شادی و کاهش استرس شغلی کارکنان را فراهم آورد.

کلمات کلیدی:

عدالت ادراک شده سازمانی، سرمایه اجتماعی، استرس شغلی، شادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728025>

