

عنوان مقاله:

تبیین چهارچوب های لازم برای مدیریت جانشین پروری در نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

فتح الله شفیعی - مدرس دانشگاه پیام نور واحد بندرانزلی

خلاصه مقاله:

استفاده بهینه از منابع انسانی یکی از مهمترین نیازهای امروز نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران میباشد. پر واضح است افراد مدیر متولد نمی شوند بلکه بایستی برای مدیریت پرورش یابند. مدیریتجانشین پروری یکی از مهمترین ابزارهایی است که نیروهای مسلح در کشف و ارتقاء استعداد های انسانیز آن بهره می جویند. هدف اصلی از اجرای طرح جانشین پروری در نیروهای مسلح کشور یافتن افرادشایسته و مناسب برای سمت های مدیریتی می باشد. دست اندر کاران نیروهای مسلح کشور در دهه های پیشین برنامه جانشین پروری را تنها برای مشاغل بخصوصی بکار می گرفتند، اما با گذشت زمانسازمان های پیشرو نظامی سعی در بکارگیری مفهومی وسیع تر تحت عنوان مدیریت جانشین پرورینمودند. بی شک نیروهای مسلح کشور برای حفظ اقتدار و ارتقای سطح امنیت ملی باید دارای برنامه ریزی مناسب برای شناسایی و پرورش استعدادهای مدیریتی درون و برون سازمانی باشند. مدیریت و برنامه ریزی جانشین پروری کوششی سنجیده است که یک سازمان نظامی برای اطمینان از تداومفرماندهی در موقعیت های حساس، نگهداری و پرورش سرمایه های علمی و فکری برای ارتقای سطوحگوناگون مولفه های اقتدار ملی انجام می دهد. هدف این مقاله شناسایی و تبیین چهارچوب های لازم برای اجرای طرح مدیریت جانشین پروری در نیروهای مسلح کشور می باشد. نتایج بررسی های انجام شده نشان می دهد که مدیریت جانشین پروری دارای اثرات و پیامدهای مثبتی مانند توانایی شناسایی رهبرانجدید، توانایی برای توسعه رهبران جدید و توانایی برای ایجاد قابلیت دوام بلند مدت سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، جانشین پروری، نیروهای مسلح ج.ا.ا.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728035>

