

عنوان مقاله:

تیین مبانی و عوامل تغییر سازمانی با رویکرد اسلامی و راهکارهای توسعه نظری و شیوع عملی آن

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

نیره حسینی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه شیراز

جعفر ترک زاده - دانشیار دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

تغییر در معنای کلی خود به مفهوم جهت گیری و حرکت برای حذف یا کاهش شکاف میان وضع موجود و مطلوب، تلقی می گردد. بر این اساس، تعریف تغییر و عوامل آن در رویکردهای مختلف اساسا به تعریف وضع مطلوب در آن رویکرد، بستگی دارد. لذا موفقیت و پیشبرد تغییر سازمانی با رویکرد اسلامیمستلزم آن است که ابتدا اصول و مبانی تغییر متناسب با رویکرد اسلامی و تعریف وضع مطلوب از منظر اسلام، مشخص شود و سپس بر پایه این مبانی، عوامل تغییر سازمانی تعریف و تییین گردد تا از اینرهدگذر بتوان زمینه نیل به تغییر با رویکرد اسلامی در سازمان ها را فراهم نمود. در پژوهش حاضر، تلاششده با استناد به آیات قرآن کریم و با الهام از نتایج پژوهش های نزدیک به موضوع، مبانی تغییر از منظر اسلام روشن گشته و بر پایه مبانی بیان شده، عوامل تغییر سازمانی با رویکرد اسلامی توصیف و تییینگردد. در در پایان، برخی راهکارهای توسعه نظری و شیوع عملی تغییر سازمانی با رویکرد اسلامی ارایهشده است.

کلمات کلیدی:

مبانی تغییر، تغییر سازمانی، رویکرد اسلامی، عوامل تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728036>

