

عنوان مقاله:

تبیین نقش اعتماد سازمانی و توانمندسازی در تعهد سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سمیرا تاجدار - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

خلاصه مقاله:

امروزه شدت رقابت است که سازمان ها را برای توانمندسازی و تعهد ترغیب می کند با توجه به اهمیت این موضوع، اعتماد سازمانی نیز یکی از بهترین ابزارها برای آماده کردن سازمان ها برای دستیابی به این امر مهم است. شناخت و ایجاد اعتماد در سازمان ها باعث بهبود تعهد و عملکرد سازمانی می شود و به همان نسبت نیز سازمان را به اهداف خود نزدیکتر و اثربخشی و کارایی سازمان را بالا می برد. توانمندسازی نیز به معنای آزاد کردن نیروهای درونی کارکنان بوده و شرایط و فرصت هایی را برای شکوفایی استعدادها، توانایی ها و شایستگی و تعهد فراهم می کند. روش گردآوری اطلاعات به صورت کتابخانه ای بوده است. بر این اساس چنین می توان نتیجه گیری نمود که مسئله تعهد سازمانی، توانمندسازی و اعتماد نیز مرتبط با هم بوده و سازمانی که این سه عامل مهم را مورد توجه و واکاوی قرار دهد برگ برنده را به دست آورده و آینده سازمانی خوبی نیز خواهند داشت.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، توانمندسازی، تعهد سازمانی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728037>

