

عنوان مقاله:

تغییر سازمانی با نگاهی به مقاومت در برابر تغییر و تعهد به تغییر

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

جلال حقیقت منفرد - عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

محسن مظلومی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

امیرعباس رحمتی علایی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

مهمترین ویژگی عصر کنونی عدم اطمینان، پیچیدگی، جهانی سازی و تغییرات فزاینده تکنولوژیکی است. با این حال توجه به این نکته ضروری است که اجرای تغییر به سادگی اتفاق نمی افتند. تغییر سازمان برای بسیاری از کارکنان تجربه ای استرس زا است. چرا که تغییر ممکن است با بلاتکلیفی همراه باشد و بر احساسات و توانایی های کارکنان تاثیر بدی بگذارد. در دنیای متلاطم امروزی، سازمان ها به ایجاد تغییراتی در ساختار و فرهنگ خود نیاز دارند تا با محیط پیرامون خود مجددا انطباق پیدا کنند. بدون چنین تغییراتی، امکان موفقیت سازمانی به شدت کاهش می یابد. اما اجرای تغییرات معمولا با چالش هایی همراه است که معمولا آن را مقاومت در برابر تغییر می نامند. تحقیقات نشان داده است که علاوه بر سبک رهبری، نگرش کارکنان، میزان مشارکت آنها، تعهدی که به سازمان دارند و ... در پذیرش تغییرات اثرگذار است. عدم پذیرش تغییرات از سوی کارکنان، سازمانی را با مشکلات متعددی روبرو می سازد. بنابراین در تدوین استراتژی های تغییر باید به این عوامل توجه ویژه ای شود. در این پژوهش، به روش کتابخانه ای سعی شده است که در مورد این عوامل تاثیرگذار برای کاهش مقاومت کارکنان در برابر تغییرات مطالب و پیشینه ای جمع آوری شود.

کلمات کلیدی:

تغییر سازمانی، مقاومت در برابر تغییر، تعهد به تغییر، مشارکت کارکنان در تغییر، رهبری و ایجاد تغییر، نگرش به تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728046>

