

عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شغلی هاکمن و اولدهام با رضامندی زناشویی در کارگران شرکت ایرالکو

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

اصغر شمسی پورجوهر - دانشجوی سال آخر روانشناسی بالینی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ورامین

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف، تعیین نقش ویژگی های شغلی با رضایتمندی زندگی زناشویی در کارگران شرکت ایرالکو انجام شد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمام مردان متاهل شاغل در شرکت ایرالکو شهراراک در سال 1396 بود که دارای مشاغل سخت بودند. بدین منظور 250 کارگر دارای مشاغل سخت از جامعه آماری مذکور به روش نمونه گیری خوشه ای در دسترس انتخاب شدند. همه آزمودنی ها پرسشنامه های ویژگی های شغلی هاکمن و اولدهام و رضایت زناشویی انریچ را تکمیل کردند. برای تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج همبستگی نشان داد ویژگی های شغلی با رضایت زناشویی رابطه دارند. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد، متغیرهای تنوع مهارت، اهمیت شغلی، استقلال و بازخورد شغلی منجر به ارتقای رضامندی زناشویی می گردد و 80 درصد از واریانس آن را تبیین می کند. باتوجه به نتایج حاصله میتوان رضامندی زناشویی را با بهبود ویژگی های شغلی ارتقا داد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، رضایت زناشویی، ایرالکو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728068>

