

## عنوان مقاله:

طرح کارانه و تاثیر آن بر عملکرد و رضایت شغلی کارکنان سازمانهای دولتی شهر قایمشهر

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

روح الله گرایلی درونکلا - کارشنا ارشد مدیریت دولتی

## خلاصه مقاله:

بعضی از صاحبان نظران روانشناسی مدیریت بر این باورند که پول مهمترین عامل ایجاد انگیزش در کارکنان به شمار می آید. از آنجا که انسان مهمترین عنصر سازمان محسوب می شود. برای رفع نیازهای مادی و ادامه حیات خود در قبال اخذ وجه اضافی حاضر به انجام تلاش و کوشش در کارهای محوله می باشد در اوایل قرن بیستم بحث پرداخت پاداش اضافی در مقابل انجام کار بیشتر از استاندارد تعیین شده توسط فردریک وینسلوتیلور مطرح شد. در ایران هم سازمان امور اداری و استخدامی کشور به منظور افزایش کارایی کارکنان نحوه پرداخت کارانه را به کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها اعلام نمود. در این پژوهش تاثیر طرح کارانه بر عملکرد و رضایت شغلی کارکنان مورد بحث قرار گرفت. برای تعیین حجم نمونه از فرمول مربوط به محاسبه  $n(\max)$  براساس خطای برآوری 0/06 با ضریب اطمینان 0/95 یک نمونه 267 نفری انتخاب شد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه بسته مشتمل بر 10 سوال پنج گزینه ای استفاده شد و با استفاده از روش های آماری مربوطه میزان روایی آن تعیین شد و به منظور تعیین اعتبار نیز از آزمون مجدد و ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش های آمار توصیفی نظیر جدول توزیع فراوانی مشاهدات، درصد فراوانی و نمودارها جهت مقایسه اطلاعات استفاده شد. به منظور تعیین یکنواختی توزیع نظرات آزمودنی ها از آزمون مربع کای و برای تعیین نوع کشیدگی نظرات آزمودنی ها از آزمون علامت استفاده شده و در نتیجه چگونگی رد یا قبول فرضیه مطرح و مورد بحث و بررسی قرار گرفت. و پیشنهاداتی جهت اجرای بهتر طرح ارائه شد.

## کلمات کلیدی:

کارانه، عملکرد، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728106>

