

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی و بررسی علل جابجایی معلمان استان خوزستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ضریح فرامرزی نیا - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه شهید چمران اهواز

آریتا یاسوریورعلی - کارشناسی ارشد آموزش و پرورش ابتدایی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شوشتر

هجریه مطلق معاوی - کارشناسی ارشد آموزش و پرورش ابتدایی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شوشتر

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی مهم ترین و با ارزش ترین سرمایه و اولین عامل توسعه جوامع است. مدیریت منابع انسانی، مدیریت و اداره با ارزش ترین دارایی های سازمان است. هدف این سیستم تامین منابع انسانی، حفظ آنان در سازمان و هدایتشان در جهت دستیابی به اهداف نهایی و استراتژیک است. سازمان آموزش و پرورش سرمایه زیادی را در قالب استخدام، توسعه و پیشرفت و نگهداری بر روی کارکنان خود صرف می کند. هدف پژوهش تحلیلی- توصیفی حاضر بسط مفهوم مدیریت منابع انسانی با تمرکز بر علل جابه جایی معلمان استان خوزستان بود. علل جابه جایی معلمان در سه دسته شامل: عوامل سازمانی، عوامل محیطی و عوامل فردی دسته بندی شدند. مهم ترین عوامل سازمانی بررسی شده عبارت بودند از: نبود عدالت سازمانی، فرهنگ سازمانی نامناسب، نبود انگیزش سازمانی و عدم ارزش گذاری و قدرشناسی در سازمان، جوسازمانی نامطلوب، کمبود امکانات و تجهیزات در مدرسه، عدم توجه به شایسته سالاری و مدیریت متخصص و کارآمد، نبود کار راه شغلی و مسیر موفقیت شغلی. همچنین مهم ترین عوامل محیطی شامل عوامل اقتصادی، فرهنگی، سیاسی، اجتماعی، امکانات و آب و هوا بودند. عوامل فردی نیز در دودسته شامل عوامل خانوادگی و عوامل شخصی بررسی گردیدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، جابجایی معلمان، سازمان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728143>

