

عنوان مقاله:

نقش تعدیلگری بلوغ سازمانی در رابطه با ویژگی های شخصیتی و عملکرد شغلی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زینب امینی مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد

غلام عباس شکاری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

اعظم بابکی راد - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی و عملکرد شغلی کارکنان با توجه به نقش تعدیلگری مدیریت دانش انجام گردیده است. در این مطالعه ابعاد ویژگی های شخصیتی (روانرنجوری، برون گرایی، انعطاف پذیری، دلپذیر بودن، وجدانی بودن) و عملکرد شغلی کارکنان با توجه به نقش تعدیل کنندگی مدیریت دانش مورد سنجش و پژوهش قرار گرفته است. تحقیق حاضر از نظرهدف، کاربردی و به لحاظ جمع آوری اطلاعات، توصیفی از نوع توصیفی-تحلیلی است. جامعه آماری در این پژوهش شهرداری مشهد که تعداد 350 نفر می باشند در نظر گرفته شده است. نمونه آماری در این پژوهش با استفاده از فرمول کوکران 172 نفر محاسبه گردید. برای سنجش روایی پرسشنامه ها ازروایی صوری و روایی اعتبار عاملی تاییدی استفاده شد. جهت سنجش پایایی پرسشنامه ها از آلفایکرونباخ استفاده گردید. ضمناً کلیه مولفه های پرسشنامه ها از پایایی لازم برخوردار بوده است و آلفایکرونباخ برای همه مولفه های آنها از 0.81 بیشتر بوده است. نتایج تحقیق نشان می دهد که بلوغسازمانی به عنوان تعدیلگر، رابطه بین ویژگی های شخصیتی و عملکرد شغلی کارکنان شهرداری را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

بلوغ سازمانی، عملکرد شغلی، ویژگی های شخصیتی، روان رنجوری، برون گرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728168>

