

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت منابع انسانی در شرکت طلوع سلامتی (ناتلی)

محل انتشار:

اولین کنفرانس علمی پژوهشی رهیافت های نوین در علوم انسانی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سمیرا سادات کاشانیان - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرری

سید حیدر آذرکسب - PhD philosophy of Education, Farhangian University, Iran

خلاصه مقاله:

مدیران سازمان های موفق همواره بر این عقیده اند که جذب، گزینش و انتخاب نیروی متناسب و با کفایت نیمی از راه تعالی منابع انسانی در مجموعه تحت مدیریت ایشان است. هدف از این پژوهش بررسی مدیریت منابع انسانی در شرکت طلوع سلامتی (ناتلی) می باشد. در این تحقیق با روش مطالعه اسنادی و مرور منابع کتابخانه ای سعی شده تا کلیه ما در برنامه ریزی تامین نیرو، نیرویابی، جذب، گزینش، انتخاب، استخدام و جامعه پذیری نیروهای مورد نیاز سازمان را به طور کامل و شفاف و متناسب با حجم و نوع فعالیت را شرکت مشخص نموده، به گونه ای که با مطالعه فرایندهای آن می توان انتظار داشت نیروهای انسانی جذب شده بیشترین مطابقت با شرایط احراز تعریف شده برای آن شغل را دارا خواهند بود. تلاش بر آن است که هر واحد و جایگاه سازمانی در صورت اجرای درست و دقیق مسوولیت های ذکر شده، تامین نیرو متناسب و مورد نیاز به درستی انتخاب و در هر مرحله با اجرای مصاحبه ها و مراحل در گزینش متفاوت به صورت سیستماتیک غربال شوند تا در نهایت فردی که برای شغل مورد نظر بهترین است انتخاب گردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، طلوع سلامتی، جذب، آموزش، انگیزش، نگهداشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/731268>

