

عنوان مقاله:

ارتباط منابع معنوی، منابع و تقاضاهای شغلی، تمایل به ترک شغل و بهزیستی در محل کار: نقش میانجی فرسودگی هیجانی و اشتیاق شغلی

محل انتشار:

ششمین کنگره انجمن روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیدایمان قطب - دانشجوی دکتری روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

سیداسماعیل هاشمی - گروه روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

مهناز مهربانی زاده هنرمند - گروه روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

کیومرث بشلیده - گروه روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور آزمون مدلی از فرسودگی هیجانی، اشتیاق شغلی، قصد ترک شغل و بهزیستی در محل کار به عنوان پیامدهای شغلی منابع معنوی، منابع شغلی و تقاضاهای شغلی در کارکنان شرکت فولاد خوزستان انجام شد. به این منظور 315 نفر از کارکنان این شرکت با روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزارهای این پژوهش شامل مقیاسهای منابع معنوی، اشتیاق شغلی، قصد ترک شغل، فرسودگی هیجانی و بهزیستی در محل کار بودند. یافته ها نشان دادند که منابع معنوی و منابع شغلی از طریق افزایش اشتیاق شغلی منجر به کاهش قصد ترک شغل و افزایش بهزیستی در محل کار می شدند. همچنین تقاضاهای شغلی از طریق افزایش فرسودگی هیجانی منجر به کاهش بهزیستی در محل کار می شدند؛ مسیر منابع معنوی به بهزیستی در محل کار از طریق فرسودگی هیجانی و همچنین مسیر تقاضاهای شغلی به قصد ترک شغل از طریق فرسودگی هیجانی معنی دار نبود. بر اساس این نتایج میتوان توصیه کرد که سازمان ها با کاهش سطح تقاضاهای شغلی و افزایش سطح منابع معنوی و منابع شغلی می توانند بهزیستی در محل کار کارکنان را افزایش و قصد ترک شغل در آنها را کاهش و از این طریق هزینه های فردی و سازمانی را کاهش دهند.

کلمات کلیدی:

تقاضاهای شغلی، منابع معنوی، فرسودگی هیجانی، اشتیاق شغلی، قصد ترک شغل و بهزیستی در محل کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/732336>

