

عنوان مقاله:

عوامل جمعیت شناختی تعارض کار خانواده در کارمندان سازمان صداوسیما

محل انتشار:

ششمین کنگره انجمن روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

لیلا احمدزاده اهری - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)، قزوین، ایران

حسن شمس اسفندآباد - گروه روانشناسی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)، قزوین، ایران

علیرضا کاکاوند - گروه روانشناسی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف بررسی عوامل جمعیت شناختی موثر بر تعارض کار- خانواده انجام شد. در راستای هدف پژوهشی، 100 نفر از کارمندان اداری سازمان صداوسیما شهر تهران، به شیوه تصادفی انتخاب شد. ابزار مورد استفاده در این پژوهش مقیاسچندبعدی تعارض کار - خانواده بود. داده ها با استفاده از روش مقایسه میانگینها و آزمون تی مستقل مورد تحلیل قرار گرفتند. تحلیل داده ها نشان داد که تعارض کار- خانواده بهطورکلی، تحت تاثیر متغیرهای جمعیت شناختی نبودند و تفاوتها اندک بود. افراد در مواجهه با تعارض کار خانواده فارغ از عوامل جمعیت شناختی، به گونه متفاوتی سازگار می شوند.

کلمات کلیدی:

تعارض کار خانواده، جنسیت، عوامل جمعیت شناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/732453>

