

عنوان مقاله:

رابطه بین فرسودگی شغلی و عملکرد شغلی در کارکنان دانشگاه صنعتی خاتم الانبیاء (ص) بهبهان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

معصومه بیگم شهیدزاده - گروه مدیریت آموزشی، واحد بهبهان، دانشگاه آزاد اسلامی، بهبهان، ایران

نصرالله قشقایی زاده - گروه مدیریت آموزشی، واحد بهبهان، دانشگاه آزاد اسلامی، بهبهان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت و نقش سرنوشت ساز شغل در ابعاد گوناگون زندگی انسان آشکار است. ماهیت بسیاری از مشاغل به صورتی است که فشار روانی زیادی بر فرد وارد می کند، به طوری که درصد زیادی از بیماری های جسمی و آشفتگی های روانی، ناشی از فشار کار مداوم و یکنواخت است. هدف از این پژوهش رابطه بین فرسودگی شغلی و عملکرد شغلی در کارکنان دانشگاه صنعتی خاتم الانبیاء (ص) بهبهان بود. روش پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر نوع پژوهش توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری نیز کلیه کارکنان دانشگاه صنعتی خاتم الانبیاء (ص) بهبهان بود. با توجه به نوع پژوهش، تعداد 151 نفر از کارکنان به روش نمونه گیری تصادفی هدفمند انتخاب شدند. داده های این تحقیق از طریق پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلاج (1981) و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (1922) جمع آوری گردید و با استفاده از آزمون های همبستگی پیرسون توسط نرم افزار SPSS23 مورد بررسی قرار گرفت. یافته ها حاکی از آن است که بین مولفه های عملکرد شغلی و مولفه های فرسودگی شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. بنابراین مدیران دانشگاه با کنترل و شناسایی عواملی که باعث ایجاد فرسودگی شغلی در کارکنان می شود، میتوانند تدابیری بیاندیشند که عملکرد شغلی آن ها افزایش یابد.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، عملکرد شغلی، دانشگاه صنعتی خاتم الانبیاء (ص)، بهبهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/734107>

