

## عنوان مقاله:

مقایسه ی رضایت، استرس و فرسودگی شغلی در کارکنان آموزش دیده و آموزش ندیده ی دوره های فنی و حرفه ای در واحدهای مستقر در شهر صنعتی کرمانشاه

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

بهادر حبیبی - دانشجوی کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی (گروه تحقیقات آموزشی)، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

محمدعلی میرزابیگی - دکترای تخصصی برنامه ریزی درسی (گروه تحقیقات آموزشی)، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

حسین عباسیان - دکترای تخصصی برنامه ریزی درسی (گروه تحقیقات آموزشی)، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی مقایسه ی میزان رضایت، استرس و فرسودگی شغلی در کارکنان آموزش دیده و آموزش ندیده ی دوره های فنی و حرفه ای در شرکتهای شهرک صنعتی شهر کرمانشاه بود. دراین پژوهش زمینه یابی که با روش علی-مقایسه ای بود، 1538 نفر از کارکنان شرکتهای شهرک صنعتی شهر کرمانشاه در سال 1396، جامعه پژوهشی را تشکیل می دادند. پژوهش بر روی 310 نفر (248 مرد و 62 زن) که به روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای انتخاب شده بودند، اجرا شد. جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه رضایتمندی شغلی هرزبرگ (دانت و همکاران، 1966)، مقیاس استرس شغلی (فیلیپ رایس، 1992)، پرسشنامه فرسودگی شغلی (مسلش، 2001) استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آزمون های تحلیل واریانس چندگانه و آزمون تی مستقل انجام شد. یافته های پژوهش نشان داد که میزان رضایت، استرس و فرسودگی شغلی در کارکنان آموزش دیده ی دوره های فنی و حرفه ای بطور معنادار و قابل توجهی از گروه آموزش ندیده بیشتر بود. در نتیجه می توان آموزش های فنی و حرفه ای را یکی از عوامل ارتقاء دهنده ی رضایت، استرس و فرسودگی شغلی در نیروهای کاری و صنعتی دانست. در انتها باتوجه به نقش آموزش های فنی و حرفه ای در ایجاد تمایز بین کارکنان در سازه های مورد مطالعه، پیشنهاد شد که بطور سازمان یافته نیروهای کار قبل از شروع به کار، حتما دوره های فنی و حرفه ای را بگذرانند و همچنین مدیران شرکت ها در جذب و بکارگیری نیروی کار، افرادی که دوره های فنی و حرفه ای را گذرانده اند را در اولویت قرار دهند.

## کلمات کلیدی:

آموزش فنی و حرفه ای، استرس شغلی، رضایت شغلی، فرسودگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/734204>

