

عنوان مقاله:

انواع هوش و ویژگی های شخصیتی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

امیرداریوش توسلی - کارشناس ارشد مدیریت استراتژیک منابع انسانی دانشکده فارابی تهران

خلاصه مقاله:

پژوهشگران بسیاری بر این باورند که شخصیت اثرات قابل توجهی بر نتایج مهم در زندگی شخصی و کاری افراد باید داشته باشد. آگاهی از شخصیت افراد می تواند به مدیریت سازمان کمک کند تا افراد واجد شرایط را در پست های مختلف سازمان بگمارد که این کار به نوبه خود باعث خواهد شد جابه جایی کارکنان کاهش و رضایت شغلی آنان افزایش یابد. نتایج حاصل از بررسی خصوصیات شخصیتی افراد حاکی از آن است که رفتار افراد به منشا و خصوصیات شخصیتی آنها بستگی دارد، بنابراین ویژگی های شخصیتی افراد زمینه ساز رفتارهای آنان می باشد. شخصیت به عنوان سازمانی درون سیستم های عاطفی، احساسی شناختی و مفهومی فرد تعریف شده است که تعیین کننده ی واکنش های منحصر به فرد انسان به محیط است و به الگوی نسبتاً ثابت حالت های ثابت و رفتارهایی که بیانگر تمایلات فردی شخص می باشد، اشاره دارد. شخصیت متأثر است از عناصر درونی (افکار، ارزش ها و خصیصه های وراثتی) و عناصر بیرونی (رفتارهای قابل مشاهده) است. با توجه به بررسی های صورت گرفته از ادبیات تحقیق، نشان داده شده است که از جمله عوامل اثرگذار بر شخصیت، مقوله ی هوش (هیجانی، فرهنگی، سیاسی، اجتماعی و معنوی)، بر ویژگی شخصیتی افراد است. نتایج تحقیقات گذشته حاکی از آن است که هوش بر ویژگی های شخصیتی اثر می گذارد. هدف از این مقاله، که به صورت مروری تدوین گردیده است، بررسی رابطه ی بین انواع هوش باتیپهای شخصیتی (مدل پنج بزرگ) است.

کلمات کلیدی:

شخصیت، مدل پنج بزرگ، هوش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/734246>

