

عنوان مقاله:

پیش بینی فرسودگی شغلی در پرستاران بر اساس سرسختی شغلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

معصومه وکیلی - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

احمد سوری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر پیش بینی فرسودگی شغلی پرستاران بر اساس سرسختی شغلی بود. این پژوهش توصیفی تحلیلی از نوع مقطعی بود. جامعه پژوهش پرستاران بیمارستان های شهر ساوه در سال 1395 بودند. در مجموع 136 پرستار با روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند. همه آنان پرسشنامه های سرسختی شغلی و فرسودگی شغلی را تکمیل کردند. داده ها با روش همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیری با مدل همزمان و به کمک نرم افزار SPSS-19 تحلیل شدند. یافته ها نشان داد سرسختی شغلی با فرسودگی شغلی پرستاران رابطه معنادار منفی داشتند. به عبارت دیگر با افزایش سرسختی شغلی میزان فرسودگی شغلی پرستاران کاهش می یابد ($P \leq 0/01$) در یک مدل پیش بین متغیر سرسختی شغلی توانست 4 / 86 درصد از تغییرات فرسودگی شغلی پرستاران را پیش بینی کنند. سرسختی شغلی نقش موثری در پیش بینی فرسودگی شغلی پرستاران داشت. بنابراین پیشنهاد می شود مشاوران و درمانگران برای کاهش فرسودگی شغلی پرستاران، میزان سرسختی شغلی پرستاران را افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، سرسختی شغلی، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/734367>

