

عنوان مقاله:

پیش بینی فرسودگی شغلی در پرستاران بر اساس مدیریت تعارض

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

معصومه وکیلی - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

احمد سوری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر پیش بینی فرسودگی شغلی پرستاران بر اساس، مدیریت تعارض شغلی بود. این پژوهش توصیفی تحلیلی از نوع مقطعی بود. جامعه پژوهش پرستاران بیمارستان های شهر ساوه در سال 1395 بودند. در مجموع 136 پرستار با روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند. همه آنان پرسشنامه های مدیریت تعارض و فرسودگی شغلی را تکمیل کردند. داده ها با روش همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیری با مدل همزمان و به کمک نرم افزار SPSS-19 تحلیل شدند. یافته هائشان داد مدیریت تعارض با فرسودگی شغلی پرستاران رابطه معنادار منفی داشتند. به عبارت دیگر با افزایش مدیریت تعارض میزان فرسودگی شغلی پرستاران کاهش می یابد ($P \leq 0/01$) در یک مدل پیش بین متغیرهای مدیریت تعارض می تواند 4 / 86 درصد از تغییرات فرسودگی شغلی پرستاران را پیشبینی کنند. مدیریت تعارض نقش موثری در پیش بینی فرسودگی شغلی پرستاران داشتند. بنابراین پیشنهاد می شود مشاوران و درمانگران برای کاهش فرسودگی شغلی پرستاران، مدیریت تعارض پرستاران را افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، مدیریت تعارض، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/734368>

