

عنوان مقاله:

رابطه سرمایه های روانشناختی با مسیولیت پذیری کارکنان هلال احمر شهرستان ساوه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

محمد رضایی

صادق یوسفی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، با هدف بررسی رابطه ی سرمایه های روانشناختی با مسیولیت پذیری کارکنان هلال احمر صورت گرفت روش پژوهش داده ها از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان هلال احمر شهرستان ساوه که تعداد آنها 140 میباشد. نمونه آماری شامل 103 نفر از کارکنان هلال احمر شهرستان ساوه بودند که بر اساس نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری پژوهش پرسشنامه های پرسشنامه سرمایه روانشناختی لوتانز و همکاران و پرسشنامه مسیولیت پذیر پرسشنامه روان شناختی کالیفرنیا بودند. تجزیه و تحلیل داده های به دست آمده به وسیله همبستگی و رگرسیون چندگانه انجام پذیرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین تمامی مولفه های سرمایه روانشناختی به جز امید با مسیولیت پذیری کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه روانشناختی، مسیولیت پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/734373>

