

عنوان مقاله:

توانمندسازی منابع انسانی و مدیریت تغییر هنجارهای مدیریت مؤثر در موفقیت کارآفرینی با تکیه بر توانمندسازی منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس توانمند سازی منابع انسانی (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

رسول بانیان نجف آبادی - لیسانس برق - قدرت شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

خلاصه مقاله:

کارآفرینی مفهومی است که امروزه به جهت قرار گرفتن جامعه ی پیش رو در مرحله ی رشد اقتصادی بسیار مورد توجه بوده و در طی آن فرد کارآفرین که دارای ویژگیهای همچون خلاقیت و نوآوری، داشتن عزت و اعتماد به نفس، فرصت شناسی و .. می باشد. با ایده های نو و خلاق، با بسیج منابع و قصد انجام تحولی مثبت، به انجام کارهای جدید و یا ابداع روشهای نوین در امر جاری مبادرت می ورزد و در حالاتی از هیچ کسب و کار جدید خلق می کند. لذا از آن می توان به عنوان موتور تحول و توسعه اقتصاد، فرهنگ و جامعه یاد کرد بنابراین در یک گستره وسیع تمام عناصر فعال در صحنه اقتصاد و صنعت باید به کارآفرینی بپردازند و با در نظر گرفتن شرایط مطلوب اقتصادی به سهم خود با مدیریت بر منابع موجود در محیط کار و علی الخصوص پرسنل تحت مدیریت، یک کارآفرین موفق باشند. موفقیت در کارآفرینی موضوع مهمی است که می بایست همواره دستیابی به آن مدنظر کارآفرین باشد و لذا عوامل موفقیت باید شناسایی و مورد مطالعه قرار گیرند. از جمله این عوامل توجه به محرکهای انگیزشی می باشد چرا که این عامل میتواند هم کارآفرین و هم همکاران او را در رسیدن به موفقیت یاری نماید بنابراین راهکارهای تقویت انگیزه و به عبارتی توانمندسازی منابع انسانی اعم از عمومی، شخصی و مدیریتی می بایست همواره مدنظر قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی / مدیریت / موفقیت / انگیزه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/73542>

