

عنوان مقاله:

تاثیر حاکمیت بالینی و عدالت سازمانی بر نشاط سازمانی در بیمارستان ولیعصر (عج) مشگین شهر

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسین میرازی - کارشناسی ارشد مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

رسول محمدی - کارشناسی ارشد حسابداری

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر حاکمیت بالینی و عدالت سازمانی در نشاط سازمانی در کارکنان بیمارستان ولیعصر شهرستان مشگین شهر میباشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان بیمارستان ولیعصر شهرستان مشگین شهر به تعداد 253 نفر را در بر میگرفت که نمونه آماری بر اساس فرمول کوکران 153 نفر به دست آمد و روش نمونه گیری نیز تصادفی طبقه ای انتخاب گردید ابزار گردآوری اطلاعات را پرسشنامه های استاندارد حاکمیت بالینی، عدالت سازمانی و نشاط سازمانی تشکیل میدادند. برای بررسی پایایی پرسشنامه ها تعداد 30 عدد پرسشنامه پیش آزمون گردید که نتایج آلفای کرونباخ تایید کننده پایایی پرسشنامه های تحقیق بود پس از جمعآوری پرسشنامه ها از میان کارکنان بیمارستان ولیعصر شهرستان مشگین شهر و کدبندی آنها بر اساس طیف پنج گزینه ای لیکرت، داده ها وارد نرم افزار اس پی اس گردید. نتایج آزمون کولموگروف-اسمیرنف نشانگر نرمال بودن داده ها بود. برای آزمون فرضیه های تحقیق با توجه به نرمال بودن دادهها، از آزمون رگرسیون خطی استفاده گردید. آزمون فرضیه اول نشان داد که حاکمیت بالینی بر نشاط سازمانی تاثیر معنی داری دارد. و عدالت سازمانی بر نشاط سازمانی تاثیر معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

حاکمیت بالینی، عدالت سازمانی، نشاط سازمانی، بیمارستان ولیعصر (عج)، مشگین شهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737094>

